

GripplE Ltd: Erklärung der ethischen Standards und der Verhaltenskodex

ETHISCHE STANDARDS

GripplE ist marktführender Hersteller von innovativen Seilabhänge-, Befestigungs- und Verankerungssystemen, die für unterschiedliche Anwendungen in der Landwirtschaft und im Bauwesen entwickelt wurden. Die von uns patentierten Produkte werden in drei GripplE-Werken in Sheffield und in Großbritannien entwickelt und hergestellt. Zusammen mit unseren verbundenen Unternehmen verfügen wir über Produktionswerke, Lager und Büros in Frankreich, Deutschland, Polen, USA, Kanada, Indien und Japan.

Die Gesellschaft GripplE ist zu 100% Eigentum ihrer eigenen Mitarbeiter und beschäftigt gegenwärtig mehr als 600 Personen auf der ganzen Welt. Als Exportfirma verkaufen wir unsere Produkte in vielen Ländern auf der Welt. Wir sind stolz darauf, dass wir als ein Unternehmen gelten, das seine Tätigkeit auf eine korrekte und ethische Weise ausübt. Unser Ruf ist auf Werten aufgebaut, die sowohl von uns als Gesellschaft als auch von unseren Mitarbeitern vertreten werden.

Die Gesellschaft GripplE verurteilt Korruption in allen ihren Formen. Aus diesem Grunde werden wir als ihre Mitarbeiter keine korrupten Verhaltensweisen tolerieren - weder in unseren eigenen Reihen noch bei Personen, mit denen wir Geschäfte machen. Wenn wir das Phänomen der Korruption ausschließlich aus der Perspektive des Arbeitsklimas betrachten, so kann es uns manchmal schwer fallen, das Ausmaß der gesellschaftlichen Schädlichkeit der Bestechung oder der Annahme von Bestechungen zu verstehen. Dennoch ist es kein Verbrechen ohne Opfer; sondern ganz im Gegenteil!

“Korruption untergräbt Demokratie und Rechtsstaatlichkeit, bricht die Menschenrechte, schadet der Wirtschaft, verschlechtert die Lebensqualität und lässt die Entwicklung des organisierten Verbrechens, des Terrorismus und anderer Gefahren für die Sicherheit der Menschen zu. Diese schädliche Erscheinung kommt in allen Ländern vor – sowohl in großen als auch in kleinen, reichen und armen... Die Korruption schadet beachtlich den ärmeren Gesellschaftsschichten, indem sie die für die Entwicklung vorgesehenen Mittel wegnimmt, und die Fähigkeit der Regierungen, ihre Grundfunktionen auszuüben, untergräbt, die gesellschaftlichen Unterschiede und die Ungerechtigkeit vergrößert und die anderen Länder davon abbringt, Hilfe anzubieten oder Investitionen zu planen. Die Korruption hat einen beachtlichen Einfluss auf das Erzielen schlechter wirtschaftlicher Ergebnisse und bildet das Haupthindernis für die Einschränkung der Armut und für die Weiterentwicklung”

(Kofi Annan, ehemaliger UN-Generalsekretär)

Unser Verhaltenskodex legt ausführlich fest, wie sich die Mitarbeiter von GripplE und ihrer verbundenen Unternehmen oder die in deren Namen handelnden Personen verhalten sollten und welche Schritte angesichts der korrupten Verhaltensweisen unternommen werden sollten. Wir erwarten, dass alle unsere Mitarbeiter gemäß dem Kodex verfahren werden, indem sie sich zu den darin enthaltenen Werten bekennen und in allen Bereichen ihrer alltäglichen Arbeit die Theorie in die Praxis umsetzen.

Der Kodex stellt eine Quelle vieler Vorteile für Sie und für GripplE dar. Wenn ein GripplE Mitarbeiter wegen Bestechlichkeit verurteilt wird, kann die Gesellschaft mit hoher Geldstrafe bestraft werden. Auch ihr guter Ruf wird daran Schaden nehmen. Die Person, der Korruption nachgewiesen wird (sowohl durch das direkte Anbieten von Vermögensvorteilen oder persönlichen Vorteilen oder

durch die Beauftragung mit solcher Handlung) kann zu einer Freiheitsstrafe von bis zu zehn Jahren verurteilt werden.

Die potenziellen Schäden für den einzelnen Mitarbeiter oder die gesamte Gesellschaft Gripple, die aus korrupten Handlungen resultieren, sind langfristig und gehen beachtlich über die kurzfristigen Gewinne, die man durch sie erzielen kann, hinaus.

Im Falle irgendwelcher Unsicherheiten, machen Sie sich mit dem Verhaltenskodex bekannt oder sprechen Sie mit dem lokalen Team für Personalangelegenheiten und Soziales, welches Ihre Sache vollkommen vertraulich behandeln wird.

Denken Sie daran, dass wir gemeinsam, dank dem Fällen RICHTIGER Entscheidungen, die Korruption für immer loswerden können:

- **Verantwortung.** Sie sind für Ihre Taten verantwortlich. Wenn Sie das Recht brechen, werden Sie dafür die Konsequenzen tragen müssen, was Geldstrafe, Haft oder beides bedeuten kann.
- **Anstand.** Denken Sie an die Befolgung der Regeln des Anstands. Wenn Sie der Ansicht sind, dass irgendeine Handlung nicht korrekt ist, dann MELDEN Sie das. Wenn Sie irgendwelche Zweifel haben, dann lernen Sie den Verhaltenskodex kennen. Lassen Sie sich nicht zur Ausführung der Handlungen zwingen, von denen Sie wissen oder von denen Sie vermuten, dass sie falsch sind.
- **Das Preis-Qualität-Verhältnis.** Zahlen Sie immer einen Preis, der der Qualität des Produkts und der Dienstleistungen angemessen ist. Zahlen Sie nicht mehr, als das gegebene Produkt / die gegebene Dienstleistung wert ist. Die Handelsvertreter, die besonders hohe Zahlungen oder Provisionen verlangen, tun das womöglich, weil Sie ein Bestechungsgeld Ihrerseits erwarten. In solchem Fall werden Sie zur Verantwortung gezogen. Zu hohe Zahlungen sind immer verdächtig und können leicht aufgedeckt werden.
- **Ehrlichkeit.** Verhalten Sie sich immer ehrlich und handeln Sie im guten Glauben; das betrifft alle Bereiche Ihrer Arbeit.
- **Transparenz.** Führen Sie eine genaue Dokumentation (samt der Aufbewahrung aller Rechnungen und Zahlungsbelege) über die ausgeführten Handlungen, insbesondere in Bezug auf die getätigten Zahlungen, unter Berücksichtigung des Umstands, wofür die gegebenen Mittel vorgesehen waren. Eine vollständige und genaue Dokumentation ist ein Beleg für die vollkommene Transparenz Ihrer Handlungen.

Ebnen Sie der Korruption nicht den Weg. Tun Sie das RICHTIGE.

Verhaltenskodex

Gripple vertritt eine Null-Toleranz gegenüber Bestechlichkeit und Korruption in jeglicher Form. Die Gesellschaft verbietet Handlungen, die die Hinterziehung von Steuern, die Kraft des Britischen Rechts sowie des Rechts jedes anderen Landes erhoben werden, bezwecken. Die Firma verbietet das Machen und Empfangen von Geschenken oder Einladungen zum Zwecke der Beeinflussung des Empfängers und seiner Verleitung zu den für Gripple vorteilhaften Handlungen, die der Empfänger widrigenfalls von sich aus nicht anbieten würde.

Die Gesellschaft lässt die Möglichkeit von Treffen zwischen den Mitarbeitern und Dritten oder einen Austausch von Einladungen zu Veranstaltungen zur Aufrechterhaltung guter Geschäftsbeziehungen zu, wenn die Umstände solcher Treffen oder Veranstaltungen angemessen sind und nicht die

angenommenen Grundsätze überschreiten. Die Frage, die man sich stellen sollte, wenn man einen Dritten zur Veranstaltung oder zum Treffen einlädt, ist: ist es Ihre Absicht, dass die eingeladene Person ihre Position ausnutzt oder auf unangemessene Weise von der aus ihrer Position resultierenden Rechten Gebrauch macht.

Alle Mitarbeiter der Firma Gripple, deren verbundenen Unternehmen und aller Dritten, die in deren Namen arbeiten, sind zur Befolgung des vorliegenden Verhaltenskodex und der Bestimmungen zur Bekämpfung der Korruption und der Bestechlichkeit verpflichtet.

Alle Mitarbeiter, Lieferanten oder Dritte, die in unserem Namen handeln, dürfen Folgendes nicht tun:

- Steuerhinterziehung ermöglichen
- Bestechungsgelder anbieten oder annehmen
- Geschenke machen oder Dritte zu Treffen und Veranstaltungen einladen, mit der Absicht, deren Entscheidungen zu beeinflussen
- Vermögensvorteile oder persönliche Vorteile akzeptieren, die die von ihnen getroffenen Entscheidungen beeinflussen könnten

Alle Mitarbeiter der Firma Gripple und deren verbundenen Gesellschaften sind zu Folgendem verpflichtet:

- Sich gründlich mit dem vorliegenden Verhaltenskodex, den Bestimmungen zur Bekämpfung der Korruption und Bestechlichkeit und mit den Bestimmungen der Bekämpfung der Steuerhinterziehung bekannt machen.
- Alle Informationen betreffend eventueller Geschenke und Einladungen gemäß den Bestimmungen zur Bekämpfung der Korruption und Bestechlichkeit aufschreiben.
- Bei Unsicherheit Ihren lokalen Geschäftsführer konsultieren.
- Alle Zweifel zuerst dem lokalen Geschäftsführer melden. Wenn die gemeldeten Befürchtungen nicht entkräftet wurden, wenden Sie sich bitte an den Geschäftsführer von Gripple Limited.

Die Geschäftsführung von Gripple engagiert sich für die Bekämpfung der Korruption und wird den Mitarbeitern von Gripple Limited, der verbundenen Unternehmen dieser Gesellschaft und den in ihrem Namen handelnden Personen die erforderliche Unterstützung bei der Ausführung der ethischen Handlungen anbieten.



Edward Stubbs
GESCHÄFTSFÜHRER VON
GRIPPLE LIMITED