

Gripple Ltd: Deklaracja standardów etycznych i kodeks postępowania

STANDARDY ETYCZNE

Gripple Limited jest liderem na rynku łączników i napinaczy do linek oraz systemów podwieszania linek stalowych, zaprojektowanych z myślą o różnego rodzaju zastosowaniach z dziedziny rolnictwa i budownictwa.

Opatentowane przez nas produkty są projektowane i produkowane w trzech zakładach Gripple w Sheffield w Wielkiej Brytanii. Wraz z naszymi spółkami zależnymi posiadamy zakłady produkcyjne, magazynowe i biurowe na terenie Francji, Niemiec, Polski, USA, Kanady, Indii i Japonii.

Spółka Gripple jest w 100% własnością jej pracowników i zatrudnia obecnie ponad 600 osób na całym świecie. Jako firma eksportowa sprzedajemy nasze produkty w wielu krajach na świecie. Jesteśmy dumni z tego, iż postrzega się nas jako przedsiębiorstwo prowadzące działalność w sposób właściwy i etyczny. Nasza reputacja zbudowana została na wartościach wyznawanych przez nas jako spółkę oraz przez naszych pracowników. Niemalże znaczenie miał również wspólny wysiłek włożony w prowadzenie działalności w sposób uczciwy.

Spółka Gripple potępia korupcję we wszystkich jej formach, dlatego my, jako jej pracownicy, nie będziemy tolerować zachowań korupcyjnych zarówno w naszych własnych szeregach, jak i wśród osób, z którymi prowadzimy interesy. Jeżeli patrzymy na zjawisko korupcji wyłącznie z perspektywy środowiska pracy, może być nam czasami trudno w pełni zrozumieć skalę szkodliwości społecznej wręczenia lub przyjęcia łapówki. Nie jest to przestępstwo bez ofiar; wręcz przeciwnie!

„Korupcja (...) podważa demokrację i rządy prawa, prowadzi do łamania praw człowieka, szkodzi gospodarce, pogarsza jakość życia i pozwala na rozwój przestępczości zorganizowanej, terroryzmu i innego rodzaju zagrożeń dla bezpieczeństwa ludzi. To szkodliwe zjawisko występuje we wszystkich krajach – zarówno dużych, jak i małych, bogatych i biednych... korupcja znacząco szkodzi uboższym warstwom społeczeństwa, odbierając środki przeznaczone na rozwój, podważając zdolność rządów do pełnienia ich podstawowych funkcji, powiększając nierówności społeczne i niesprawiedliwość oraz zniechęcając inne kraje do udzielania pomocy czy planowania inwestycji. Korupcja ma istotny wpływ na osiągnięcie słabych wyników gospodarczych i stanowi główną przeszkodę dla ograniczania ubóstwa i dalszego rozwoju”
(Kofi Annan, były Sekretarz Generalny ONZ)

Nasz Kodeks Postępowania szczegółowo określa, jak powinni zachowywać się pracownicy Gripple Limited i jej spółek zależnych lub osoby działające w ich imieniu oraz jakie kroki należy podjąć w przypadku spotkania się z zachowaniami korupcyjnymi. Oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą postępować zgodnie z Kodeksem, wyznając zawarte w nim wartości, przekładając teorię na praktykę we wszystkich aspektach swojej codziennej pracy.

Kodeks jest źródłem wielu korzyści zarówno dla Ciebie, jak i dla Gripple. Jeżeli pracownik Gripple skazany zostanie za łapownictwo, spółka może zostać ukarana wysoką grzywną.

Ucierpi również jej dobre imię. Osoba, której udowodniono dopuszczenie się aktu korupcji (zarówno poprzez bezpośrednio oferowanie korzyści majątkowych lub osobistych lub zlecenie takiej czynności) może zostać skazana na karę pozbawienia wolności do lat dziesięciu.

Potencjalne szkody dla indywidualnego pracownika lub całej spółki Gripple płynące z działań korupcyjnych są długoterminowe i znacznie wykraczają poza ewentualne krótkoterminowe zyski, jakie można dzięki nim zdobyć.

W razie jakichkolwiek wątpliwości, zapoznaj się z Kodeksem Postępowania lub porozmawiaj z lokalnym Zespołem ds. kadr i spraw socjalnych, który zachowa Twoją sprawę w całkowitej poufności.

Pamiętaj: dzięki podejmowaniu WŁAŚCIWYCH decyzji, razem możemy na zawsze pozbyć się korupcji:

- **Odpowiedzialność.** Jesteś odpowiedzialny/a za swoje czyny. Jeśli złamiesz prawo, będziesz musiał/a ponieść tego konsekwencje, co może oznaczać karę grzywny, więzienia lub jedno i drugie.
- **Uczciwość.** Pamiętaj o przestrzeganiu zasad uczciwości. Jeśli uważasz, że jakiegokolwiek działanie nie jest prawidłowe, ZGŁOŚ to. Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości, zapoznaj się z Kodeksem **Postępowania**. Nie daj się zmusić do wykonywania czynności, jeżeli wiesz lub podejrzewasz, że są niewłaściwe.
- **Stosunek jakości do ceny.** Zawsze płać cenę odpowiednią do jakości produktu i usług. Nie płać więcej, niż dany produkt/usługa jest warty/warta. Agenci, którzy proszą o szczególnie wysokie opłaty lub prowizje, mogą to robić z myślą o zapłaceniu łapówki w Twoim imieniu. W takim przypadku to Ty zostaniesz pociągnięty/a do odpowiedzialności. Zbyt wysokie płatności są zawsze źródłem podejrzeń i z łatwością zostaną wykryte.
- **Szczerość.** Zawsze zachowuj się uczciwie i działaj w dobrej wierze; dotyczy to wszystkich aspektów Twojej pracy.
- **Przejrzystość.** Prowadź dokładną dokumentację (w tym zachowuj wszystkie faktury i paragony) realizowanych działań, zwłaszcza w odniesieniu do dokonywanych płatności, z uwzględnieniem na co dane środki zostały przeznaczone. Całkowita i dokładna dokumentacja jest dowodem pełnej przejrzystości Twoich działań.

Nie ułatwiał korupcji. Zrób to, co SŁUSZNE.

Kodeks Postępowania

Gripple przyjmuje zasadę zerowej tolerancji dla łapownictwa i korupcji w jakiegokolwiek formie. Spółka zakazuje działań, które mają na celu uchylanie się od płacenia podatków, nakładanych zarówno na mocy prawa brytyjskiego, jak i jakiegokolwiek innego kraju.

Firma zakazuje wręczania lub przyjmowania prezentów lub zaproszeń w celu wywierania wpływu na odbiorcę i skłonienia go do działań korzystnych dla Gripple, których w przeciwnym przypadku odbiorca by nie oferował.

Spółka dopuszcza możliwość spotkań między jej pracownikami i stronami trzecimi lub wymianę

zaproszeń na wydarzenia w celu utrzymania dobrych relacji handlowych, jeśli okoliczności takich spotkań lub wydarzeń są odpowiednie i nie wykraczają poza przyjęte normy. Pytanie, które należy sobie zadać, oferując prezenty lub zapraszając stronę trzecią na wydarzenie lub spotkanie, brzmi: czy Twoją intencją jest, by osoba zaproszona wykorzystwała swoją pozycję lub w niewłaściwy sposób korzystała z uprawnień wynikających z jej stanowiska.

Wszyscy pracownicy firmy GripplE, jej spółek zależnych oraz wszelkich stron trzecich działających w jej imieniu zobowiązani są przestrzegać niniejszego Kodeksu Postępowania oraz Polityki Antykorupcyjnej i Przeciwdziałania Praktykom Łapówkarskim.

Wszyscy pracownicy, dostawcy lub osoby trzecie działające w naszym imieniu nie mogą:

- Umożliwiać uchylania się od płacenia podatków
- Wręczać ani przyjmować łapówek
- Oferować prezentów lub zapraszać stron trzecich na spotkania i wydarzenia z zamiarem wpłynięcia na podejmowane przez nich decyzje
- Akceptować korzyści majątkowych lub osobistych, które mogłyby wpłynąć na podejmowane przez nich decyzje

Wszyscy pracownicy firmy GripplE i jej spółek zależnych są zobowiązani:

- Wnikliwie zapoznać się z niniejszym Kodeksem Postępowania, Polityką Antykorupcyjną i Przeciwdziałania Praktykom Łapówkarskim oraz Polityką Przeciwdziałania Uchylaniu się od Podatków.
- Zapisywać wszelkie informacje dotyczące prezentów i zaproszeń zgodnie z Polityką Antykorupcyjną i Przeciwdziałania Praktykom Łapówkarskim.
- W przypadku wątpliwości, jakie działania należy podjąć w danej sytuacji, skonsultować się ze swoim Regionalnym Dyrektorem Zarządzającym.
- Wszelkie wątpliwości zgłaszać w pierwszej kolejności do Regionalnego Dyrektora Zarządzającego. Jeżeli zgłoszone obawy nie zostaną rozwiązane, zwrócić się do Dyrektora Zarządzającego GripplE Limited.

Zarząd GripplE jest zaangażowany w zwalczanie korupcji i udzieli wszelkiego niezbędnego wsparcia w wykonywaniu działań etycznych pracownikom GripplE Limited, jej spółek zależnych oraz osobom działającym w ich imieniu.



Edward Stubbs
DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY
GRIPPLE LIMITED