

GripplE Ltd: Dichiarazione degli standard etici e Codice di condotta

STANDARD ETICI

La GripplE Limited è leader sul mercato di connettori e tenditori a fune metallica e di sistemi di sospensione a fune metallica progettati per diverse applicazioni nel settore agricolo ed edile. I prodotti brevettati da noi sono progettati e realizzati in tre stabilimenti della GripplE a Sheffield in Regno Unito. Insieme con le nostre controllate abbiamo stabilimenti di produzione, magazzini e uffici in Francia, Germania, Polonia, Stati Uniti, Canada, India e Giappone.

La società GripplE è posseduta al 100% dai suoi dipendenti e attualmente impiega oltre 600 persone in tutto il mondo. Come azienda di esportazione, vendiamo i nostri prodotti in molti paesi del mondo. Siamo orgogliosi di essere percepiti come un'azienda che esercita la sua attività in modo corretto ed etico. La nostra reputazione è costruita sui valori condivisi dalla nostra azienda e dai nostri dipendenti. È stato di grande importanza anche lo sforzo congiunto per esercitare l'attività in modo onesto.

La GripplE condanna la corruzione in tutte le sue forme, per cui noi, dipendenti di GripplE, non tolleremo comportamenti corrotti né all'interno delle nostre file né tra coloro con cui intratteniamo rapporti d'affari. Osservando il fenomeno della corruzione solo dal punto di vista dell'ambiente di lavoro, a volte possiamo avere difficoltà a comprendere appieno l'entità del danno sociale che comporta il dare o ricevere una tangente. Questo non è un reato senza vittime; al contrario!

“La corruzione (...) mina la democrazia e lo stato di diritto, porta a violazioni dei diritti umani, danneggia l'economia, deteriora la qualità della vita e permette alla criminalità organizzata, al terrorismo e ad altre minacce alla sicurezza umana di svilupparsi. Questo fenomeno dannoso si verifica in tutti i paesi - grandi e piccoli, ricchi e poveri... La corruzione danneggia in modo significativo le fasce più povere della società, sottraendo fondi destinati allo sviluppo, minando la capacità dei governi di svolgere le loro funzioni di base, aumentando le disuguaglianze sociali e l'ingiustizia e scoraggiando gli altri paesi dal fornire aiuti o dal pianificare investimenti. La corruzione ha un impatto significativo sulla cattiva performance economica e rappresenta un ostacolo importante alla riduzione della povertà e all'ulteriore sviluppo”.

(Kofi Annan, ex Segretario Generale delle Nazioni Unite)

Il nostro Codice di Condotta stabilisce in modo dettagliato come devono comportarsi i dipendenti di GripplE Limited e delle sue controllate o le persone che agiscono per loro conto e quali misure devono essere adottate in caso di comportamenti corrotti. Ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti seguano il Codice, ne sostengano i valori e traducano la teoria in pratica in tutti gli aspetti del loro lavoro quotidiano.

Il Codice è una fonte di grande beneficio sia per voi che per la GripplE. Se un dipendente della GripplE viene condannato per corruzione, all'azienda può essere inflitta una sanzione elevata. Ne soffrirà altresì il suo buon nome. La persona alla quale è stato provato che ha commesso un atto di corruzione (sia offrendo direttamente un vantaggio finanziario o personale, sia commissionando un tale atto) può essere condannata a una pena detentiva fino a dieci anni.

Eventuali danni a un singolo dipendente o a GripplE nel suo complesso, a seguito di attività corrotte, sono a lungo termine e vanno ben oltre i potenziali profitti a breve termine che ne possono derivare.

In caso di dubbi, prendete visione del Codice di condotta o parlate con il vostro team locale per le Risorse Umane e gli Affari Sociali, che manterrà il vostro caso completamente confidenziale.

Ricordatevi: grazie alle decisioni APPROPRIATE, insieme possiamo eliminare la corruzione per sempre.

- **Responsabilità.** Siete responsabili per le vostre azioni. In caso di violazione delle disposizioni di legge, dovrete subirne le conseguenze quale sanzione, prigione o l'uno e l'altro.
- **Onestà.** Ricordatevi di rispettare le regole dell'onestà. Se ritenete che un'azione non sia corretta, SEGNALATELO. In caso di dubbi, prendete visione del Codice di condotta. Non lasciatevi costringere a eseguire azioni che sospetti o ritieni scorrette.
- **Rapporto qualità - prezzo.** Pagate sempre il prezzo adeguato alla qualità del prodotto e del servizio. Non pagate più di quanto valga il prodotto/servizio. Gli agenti che chiedono onorari o commissioni particolarmente elevate potrebbero farlo al fine di pagare una tangente a vostro nome. In tal caso sarete voi ad essere ritenuti responsabili. I pagamenti troppo elevati sono sempre una fonte di sospetti e saranno facilmente individuabili.
- **Sincerità.** Comportatevi sempre in maniera onesta e agisci in buona volontà; questo vale per tutti gli aspetti del vostro lavoro.
- **Trasparenza.** Tenere la documentazione accuratamente (comprese tutte le fatture e le ricevute) delle attività svolte, in particolare per quanto riguarda i pagamenti effettuati, tenendo conto di ciò per cui sono stati utilizzati i fondi. La documentazione completa ed accurata è una prova della piena trasparenza delle vostre attività.

Non facilitate la corruzione. Fate quello che è GIUSTO.

Codice di condotta

GripplE adotta il principio della tolleranza zero per le tangenti e la corruzione in qualsiasi forma. La Società vieta le attività atte a evadere le tasse previste dalla legge britannica o di qualsiasi altro paese.

La Società vieta di offrire o accettare regali o inviti per influenzare il destinatario e indurlo ad agire a beneficio della GripplE, che il destinatario non avrebbe altrimenti offerto.

La Società consente incontri tra i suoi dipendenti e terzi o scambi di inviti ad eventi al fine di mantenere buoni rapporti d'affari, se le circostanze di tali incontri o eventi sono appropriate e non violano gli standard accettati. La domanda che dovrete porvi offrendo regali o invitando un terzo a un evento o a una riunione è: è vostra intenzione che la persona invitata utilizzi la sua posizione o abusi dei poteri della sua posizione?

Tutti i dipendenti della società GripplE, delle sue controllate e di qualsiasi terza parte che agisca per suo conto devono rispettare il presente Codice di Condotta e la Politica Anticorruzione e di Prevenzione dei Comportamenti Corrotti.

Nessuno dei dipendenti, fornitori o terzi che agiscono per conto nostro:

- Deve consentire l'evasione fiscale
- Offrire o ricevere tangenti
- Offrire regali o invitare terzi a incontri ed eventi con intenzione di influenzarne le decisioni
- Accettare vantaggi economici o personali che potrebbero influenzarne le decisioni

Tutti i dipendenti della società GripplE e delle sue controllate sono obbligati a:

- Leggere attentamente il presente Codice di condotta, la Politica Anticorruzione e Prevenzione dei Comportamenti Corrotti e la Politica di Prevenzione dell'Evasione fiscale.
- Registrare tutte le informazioni relative a regali e inviti in conformità con la Politica Anticorruzione e Prevenzione dei Comportamenti Corrotti.
- In caso di dubbi sulle azioni da intraprendere in una determinata situazione, consultate il vostro Direttore Generale Regionale.
- Tutti i dubbi vanno segnalati in primo luogo al Direttore Generale Regionale. Qualora i dubbi non dovessero essere risolti, dovete rivolgervi l'Amministratore Delegato della GripplE Limited.

Il Consiglio di Amministrazione della GripplE Limited è impegnato nella lotta alla corruzione e fornirà tutto il supporto necessario per svolgere attività etiche ai dipendenti della GripplE Limited, alle sue controllate e a coloro che agiscono per loro conto.



Edward Stubbs
AMMINISTRATORE DELEGATO
GRIPPLE LIMITED